



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### Comitato Unico di Garanzia

#### Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia Delibera n. 2 del 29 marzo 2018

#### OGGETTO: Approvazione Relazione annuale attività anno 2017.

L'anno 2018, il giorno 29 del mese di marzo, alle ore 15.00, nella sede del CUG presso la stanza n. 310, ubicata al 3° Piano, Palazzo degli Uffici della Città Metropolitana, via XXIV Maggio, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per approvare la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia – anno 2017.

Componenti effettivi	Presente	Assente
Marcianò Nicoletta (Pres.)	X	
Di Gennaro Nunziatina		
Lo Presti Caterina		
Barrilà Carmela	X	
Adorno Mario (CSA)	X	
Ansaldo Patti Adele (CGIL)	X	
Ardizzone Bartolomeo (CISL)	X	
Buccheri Sebastiano (UIL)	X	

Componenti supplenti	Presente	Assente
Chillemi Rita		
Morreale Antonino	X	
Restifo Luciana	X	
Di Dio Rosalba		
Interdonato Francesca (CSA)		
Candido Letteria (CGIL)		
Parisi Salvatore (CISL)		
Risitano Giovanni (UIL)		

#### IL CUG

- **Premesso che** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente come oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG"*, stabilisce altresì che il CUG, nell'ambito dei propri compiti, deve redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### Comitato Unico di Garanzia

- **Dato atto** che tale principio è stato ribadito dal vigente Regolamento Operativo del CUG della Città Metropolitana di Messina, approvato in data 15 marzo 2018, il quale all'art. 12 ha previsto espressamente la redazione della sopra citata relazione da elaborare tenendo conto delle informazioni fornite dall'Amministrazione e dei dati forniti dal Datore di lavoro;

- **Preso atto** delle informazioni e dei dati forniti dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro e dall'Ufficio per il Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione del Servizio Trasparenza ed URP, opportunamente elaborati dalla Presidenza del Comitato con il supporto di una componente del Comitato stesso;

Tanto premesso,

a maggioranza, con voti 6 favorevoli ed 1 astenuto

#### DELIBERA

- **Di approvare**, per i motivi espressi in premessa, la Relazione sulla situazione del personale della Città Metropolitana di Messina, riferita all'anno 2017, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

- **Di disporre** che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2017, venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questa Amministrazione e nell'area del sito web dell'Ente dedicata al CUG.

- **Di trasmettere** la presente deliberazione e relativa relazione allegata, ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL PRESIDENTE